



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

СМК  
ПО 4.13-2020

Лист 1/ 22

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор НГУ им. С. Нааматова  
профессор Т.М. Сияев

« 22 » 06.07.2020 г.



**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**ОБЩЕУНИВЕРСИТЕТСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

**СМК ПО 4.13 - 2020**

**1-ВЫПУСК**

Нарын, 2020



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оценке уровня эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр, факультетов в Нарынском государственном университете (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Законом КР “Об образовании” от 30 апреля 2003 года № 92.
- Уставом Нарынского государственного университета им.С.Нааматова.
- СМК ПО 1.02 – 2017. О системе менеджмента качества образования НГУ
- СМК РК 1.03 – 2017. Руководство по качеству.

1.2. Настоящее Положение представляет собой внутренний нормативный документ, устанавливающий требования и порядок проведения, а также представления результатов процедуры рейтинговой персональной оценки текущей деятельности профессорско-преподавательского состава, кафедр и факультетов Нарынского государственного университета им. С.Нааматова (далее – университет). Документ содержит общие положения рейтинговой системы, порядок формирования рейтингов отдельных преподавателей, кафедр и факультетов. В качестве приложений включены: показатели оценки преподавателя (прил. 1), кафедры (прил. 3) и факультета (прил. 5).

1.3. Информация, содержащаяся в настоящем Положении, предназначена для внутреннего использования в университете.

1.4. Рейтинговая система позволяет определить интегральную оценку результатов основных видов профессиональной деятельности преподавателей, кафедр и факультетов университета за предшествовавший отчетный период. Рейтинговая оценка деятельности профессорско- преподавательского состава (ППС), кафедр и факультетов университета вводится с целью стимулирования роста их квалификации, профессиональной активности, а также текущей самооценки результатов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной деятельности ППС.

1.5. Рейтинговая система обеспечивает оперативный контроль за ходом учебного процесса и выполнением плана работы университета по разным его направлениям. Система направлена на соблюдение требований «Закона об образовании КР», Государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования и СМК университета.

1.6. Основными задачами осуществления рейтинговой оценки являются:

- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей деятельность кафедр и преподавателей в отдельности посредством введения единых критериев (показателей) качества и результативности их труда;
- рациональное использование профессионального потенциала преподавателей университета в процессе реализации программы перспективного развития вуза и совершенствование его деятельности на основе аналитических данных результативности труда коллектива университета;



**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ ИГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 3 / 22

- упорядочение системы контроля качества и выработка единых требований к оценке основных форм деятельности преподавателей, кафедр и факультетов университета в рамках СМК в процессе реализации образовательных программ;
- внедрение дифференцированного подхода к деятельности преподавателей, кафедр и факультетов с целью материального поощрения наиболее инициативных (компетентных) преподавателей и руководителей структурных подразделений университета;
- стимулирование инновационных видов деятельности ППС университета.

1.7. Отчетным периодом для проведения оценки деятельности преподавателей, кафедр и факультетов является учебный год.

1.8 Итоговая оценка деятельности проводится в отношении каждого штатного преподавателя персонально. В основу определения рейтинга положено представление о нем, как о фактах, признанных коллегами и администрацией вуза конечных результатов персональной деятельности преподавателя, продуктивности и качества его научной работы, учебной, организационной и воспитательной деятельности.

1.9. Для обеспечения сравнимости результатов предусмотрено шесть квалификационных категорий преподавателей: деканы, заведующие кафедрами, профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты (преподаватели). Результаты рейтинговой оценки деятельности преподавателя могут быть основанием для принятия ректором решения о сроках заключения трудового договора.

1.10. Для подведения итогов работы преподавателей, кафедр и факультетов приказом ректора университета ежегодно назначается конкурсная комиссия по рейтинговой оценке деятельности преподавателей, кафедр и факультетов университета. Рейтинговые оценки деятельности факультетов, кафедр и преподавателей представляются деканами и заведующими кафедрами на рассмотрение комиссии.

1.11. Управление по обеспечению качества образования (далее – УОКО) университета оказывают содействие факультетам, кафедрам и преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке.

1.12. Рейтинговая оценка осуществляется по следующим номинациям:

- «Лучший преподаватель»;
- «Лучший молодой преподаватель»;
- «Лучшая кафедра»;
- «Лучший факультет»;

1.13. Работа по уточнению критериев, количественных и качественных показателей, требований, методик и инструментария рейтингового анализа производится в случаях:

- предложений ректората;
- решения Ученого совета и др.



**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 4 / 22

## **2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ КОМИССИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ**

2.1. Для проведения рейтинговой оценки деятельности, подведения итогов и определения победителей приказом ректора создается конкурсная комиссия университета (далее – комиссия).

2.2. В состав Комиссии университета входят проректор по учебной работе, проректор по научной работе, проректор по воспитательной, начальник учебного управления, начальник управления по обеспечению качества образования, председатель профсоюзного комитета университета. Председателем Комиссии университета является проректор по учебной работе. Свои решения комиссия принимает простым большинством голосов и оформляет протоколами.

2.3. Комиссия подводит итоги работы факультетов, кафедр и преподавателей, формирует сводку рейтинговых оценок деятельности за истекший отчетный период и представляет Ученому совету университета.

2.4. Комиссия имеет право:

- производить выборочный контроль достоверности представленных данных, сопоставляя их с информацией, предоставляемой соответствующими отделами и службами университета,
- запрашивать у преподавателей необходимые подтверждающие документы.
- предложить понизить общий рейтинг преподавателя, в отношении которого применялись дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, несоблюдение обязанностей, предусмотренных Уставом университета, Правилами внутреннего распорядка, иными актами, содержащими нормы трудового права. Решение о количестве снимаемых баллов принимается на заседании вышеуказанной комиссии.

2.6. Функциями Комиссии университета являются:

- стимулирование видов деятельности, способствующих повышению рейтинга университета;
- принятие единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы факультетов, кафедр и преподавателей;
- проверка достоверности сведений, представленных в протоколах индивидуальных рейтингов преподавателей и отчетах кафедр, факультетов;
- рассмотрение апелляций преподавателей по значениям индивидуального рейтинга;
- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, возникших при проведении рейтинговой оценки деятельности;
- принятие решений об аннулировании рейтинга и изменении размера индивидуальных надбавок по итогам рейтинговой оценки;



ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 5 / 22

- утверждение сводных протоколов рейтингов;
- утверждение методики расчета надбавок по итогам рейтинговой оценки деятельности;
- утверждение размера премий по итогам рейтинговой оценки деятельности;
- подготовка проектов приказов об итогах рейтинговой оценки деятельности и поощрении победителей;
- рассмотрение замечаний, предложений по совершенствованию системы рейтинговой оценки деятельности и внесение изменений, дополнений в Положение;
- определение путей совершенствования деятельности и развития кафедры, факультета, филиала.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ

Сбор и обработку данных для проведения рейтинговой оценки осуществляют отдел инноваций следующим порядке:

**3.1. Издание приказа ректора.** УОКО подготавливает проект приказа о проведении рейтинговой оценки по итогам учебного года. В проекте приказе устанавливаются сроки, порядок проведения рейтинговой оценки, а также назначаются лица, ответственные за выполнение работ. Не позднее 10 мая отчетного года издается приказ ректора.

**3.2. Размещение информации о порядке проведения рейтинговой оценки (приказ ректора, положение)** на странице сайта университета ([www.nsu.kg](http://www.nsu.kg)).

**3.3. Формирование протоколов индивидуальных рейтингов преподавателей университета.**

**3.3.1.** Преподаватели вносят свои данные в отчет кафедры для расчета рейтинговой оценки по форме, утвержденной УМС НГУ с учетом показателей для определения рейтинга преподавателей (прил. 1.)

**3.3.2.** Рейтинговая оценка преподавателя формируется из двух частей: постоянной, характеризующей квалификационный потенциал преподавателя (блок 1, см. Прил. 1), накопленный им за все время работы, и текущей, учитывающей его профессиональную активность за истекший отчетный период (блоки 2,3,5,6 см. Прил. 1) и за последний 5 лет (блок 4, см. Прил. 1). Личный рейтинг каждого преподавателя определяется как простая сумма итоговых баллов по показателям листа самооценки деятельности.

**3.3.3.** Преподаватели университета, нуждающиеся в разъяснениях правил оформления рейтинговой документации, вправе обратиться с запросом в письменной форме к УОКО или председателю Комиссии университета, в том числе по электронной почте, но не позднее, чем за пять дней до истечения срока подачи утвержденных



документов, указанного в приказе о проведении рейтинговой оценки. УОКО или Комиссия университета обязана в течение двух рабочих дней ответить на запрос.

3.3.4. По итогам истекшего отчетного периода каждый преподаватель кафедры самостоятельно заполняет лист самооценки деятельности (прил. 1), удостоверяет его своей подписью и представляет заведующему кафедрой к **10 июню** отчетного учебного года (или к итоговом заседании кафедры).

3.3.5. Подлинность и достоверность представленных сведений должны быть заверены личной подписью преподавателя и подписью заведующего кафедрой. Представление преподавателем недостоверных сведений по показателям рейтинговой оценки деятельности влечет за собой:

- аннулирование рейтинга преподавателя;
- уменьшение на 50 % величины рейтинга заведующего кафедрой;

#### 3.4. Составление, утверждение и представление отчетов кафедры.

##### 3.4.1. Заведующие кафедрами:

- проверяют и утверждают отчет преподавателя кафедры;
- передают в деканат факультета утвержденные отчеты преподавателей кафедры и протоколы индивидуальных рейтингов преподавателей в бумажном и электронном варианте.

##### 3.4.2. Деканы факультетов:

- согласуют отчеты кафедр,
- направляют протоколы индивидуальных рейтингов преподавателей (в бумажном и электронном варианте) в УОКО для их обобщения.

3.4.3. Заведующий кафедрой верифицирует полученные от преподавателей листы самооценки, и представляет их декану. Деканы также верифицируют полученные от кафедр листы самооценки, и их представляет в Комиссию к **1 сентябрю** учебного года, следующего за отчетным.

**3.5. Проверка и обработка полученных данных.** Сотрудники УОКО проводят проверку и обработку полученных данных. Для проверки сведений, указанных в отчетах факультетов, кафедр, могут привлекаться руководители структурных подразделений, ответственных за данное направление деятельности. УОКО составляют сводные протоколы индивидуальных рейтингов преподавателей НГУ, рейтингов кафедр и факультетов (прил. 2, 4, 6) и направляет в Комиссию университета для утверждения к **25 сентябрю** учебного года, следующего за отчетным.

**3.6. Утверждение результатов рейтинговой оценки.** Конкурсная комиссия университета принимает решение об утверждении результатов рейтинговой оценки до **30 сентября** учебного года, следующего за отчетным. На основании решения конкурсной комиссии университета издается приказ ректора «О результатах рейтинговой оценки деятельности преподавателей, кафедр, факультетов по итогам учебного года».

	<b>Министерство образования и науки Кыргызской Республики Нарынский государственный университет им. С.Нааматова</b>			<b>СМК ПО 4.13-202</b>
<b>ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ</b>				
<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр № 1</i>	<i>Лист 7 / 22</i>	

**3.7. Материальное стимулирование.** По результатам рейтинговой оценки рассчитываются надбавки стимулирующего характера, которые утверждаются на заседании Комиссии университета. Издаётся приказ ректора «Об установлении надбавок стимулирующего характера по результатам рейтинговой оценки преподавателей, кафедр, факультетов по итогам учебного года».

**3.8. Размещение итогов рейтинговой оценки на досках почета университета и официальном сайте университета.**

#### **4. МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ**

Рейтинги преподавателя, кафедры, факультета рассчитывают на основании полученных исходных данных по следующим методикам:

##### **4.1. Рейтинг преподавателя университета ( $R_{\Pi}$ )**

$$R_{\Pi} = \sum R + F_{3k},$$

где  $R$  – баллы преподавателя кафедры за каждый показатель (прил. 1);  $F_{3k}$  – баллы из фонда заведующего кафедрой.

**4.1.1.** При расчете текущего рейтинга не учитывается работа совместителей. В отчет текущего года разрешается внесение результатов показателей деятельности, не вошедших в рейтинг прошлого года.

##### **4.1.2. Фонд заведующего кафедрой ( $F_{3k}$ ):**

- создается для более полной и объективной оценки работы и повышения эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава кафедры (ППС), а также оценки добросовестности, активности, качества работы каждого сотрудника кафедры;
- позволяет мотивированно стимулировать как текущую, так и перспективную работу (ответственность за организацию различных видов работ в отчетном году), а также выполнение поручений заведующего кафедрой;

**4.1.3.** Заведующий кафедрой имеет право добавить к рейтингу преподавателя (исключая свой рейтинг) до **10 баллов**. Запрещается распределять баллы фонда в равном размере всем сотрудникам кафедры. В случае нарушения этого пункта Положения заведующий кафедрой лишается фонда на один год, а начисленные преподавателям дополнительные баллы снимаются.

**4.1.4.** Заведующий кафедры разрабатывает критерии оценки для распределения баллов  $F_{3k}$  и утверждается на заседании кафедры.

**4.1.5.** За подлинность и достоверность представленных сведений для рейтинга, ответственность несет лично преподаватели и заведующие кафедрами.



#### 4.2. Рейтинг кафедры ( $R_{КАФ}$ )

4.2.1. Текущий контроль деятельности кафедры осуществляется заведующим кафедрой. Методы осуществления текущего контроля определяются с учетом предусмотренных планом мероприятий учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и воспитательной деятельности кафедры. Результаты текущего контроля обсуждаются на заседаниях кафедры и отражаются в соответствующих протоколах.

2.2. Рейтинг кафедры  $R_{КАФ}$  определяется по утвержденным показателям (см. прил. 3)

#### 4.3. Итоговый рейтинг факультета ( $R_{Ф}$ )

4.3.1. Рейтинг факультета определяется путем суммирования следующих показателей и результатов (прил. 5):

- рейтинга ППС факультета, определяется как:  $\Sigma R_{КАФ} / N_{КАФ}$ , где  $\Sigma R_{КАФ}$  - сумма рейтингов кафедр факультета,  $N_{КАФ}$  – количество кафедр.
- спартакиады здоровья среди профессорско-преподавательского состава;
- спартакиады среди студентов;
- смотра художественной самодеятельности среди студентов;
- смотра-конкурса на лучшая группа;

4.3.2. Победителем становится факультет, набравший наибольшее количество баллов. При равенстве баллов преимущество имеет факультет, завоевавший большее количество первых, вторых и третьих мест.

### 5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

5.1. На основании протоколов индивидуальных рейтингов преподавателей конкурсная комиссия университета формирует сводные протоколы рейтингов для определения победителей в каждой из номинаций (прил. 2).

5.2 Номинация «Лучший преподаватель» в зависимости от занимаемых должностей подразделяется на четыре квалификационные категории: профессора, доценты, старшие преподаватели, ассистенты (преподаватели).

5.3 Победителем в номинации «Лучший преподаватель» считается преподаватель, набравший наибольшее количество баллов в своей квалификационной категории и не имеющий дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.

5.4 Победителем в номинации «Лучший молодой преподаватель» считается преподаватель, чей возраст на 1 сентября отчетного года составляет не более 35 лет, набравший наибольший рейтинг и не имеющий дисциплинарных взысканий в отчетном периоде (см. прил. 2).



5.5 Победителями в номинации «Лучшая кафедра» (прил. 4) считаются кафедра набравший наибольшее количество баллов и не имеющий дисциплинарных взысканий заведующими кафедрами в отчетном периоде.

5.6 Победителем в номинации «Лучший факультет» признается факультет, набравший наибольшее количество баллов и не имеющий дисциплинарных взысканий деканы в отчетном периоде (прил. 4).

5.8 Декан лучшего факультета, заведующий лучшей кафедры, 5 лучших преподавателей и один лучший молодой преподаватель заносятся на “Доску почета” университета. Медалью “С.Нааматов”, Почетными грамотами и объявлением благодарности ректора отмечаются преподаватели, принявших участие в рейтинге в каждой квалификационной категории набравшие наибольшее количество баллов по представлению Комиссии. Результаты рейтинговой оценки деятельности преподавателей, кафедр, факультетов размещаются на сайте университета, на стенах в каждом учебном корпусе.

5.9 Сотрудникам факультетов и кафедр, признанных победителями в каждой из номинаций, по представлению комиссии университета могут выплачиваться премии.

5.10 С целью материального стимулирования преподавателей по итогам рейтинговой оценки устанавливаются следующие виды надбавок:

- Единовременная надбавка стимулирующего характера – преподавателям, победителям в номинации «Лучший преподаватель».
- Индивидуальная рейтинговая надбавка выплачивается преподавателям, не имеющим дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.

5.11. Индивидуальные рейтинговые надбавки выплачиваются преподавателям приказом ректора в течении текущего учебного год.

5.12 Конкретные суммы поощрения (надбавок) преподавателей и победителей в различных номинациях устанавливаются приказом ректора на основании представления Комиссии университета.

**Разработали:**

Начальник дистанционного отделения

Д.М.Ажыбаев

Начальник Управления по ОКО

Э.Т.Ашыров

Начальник Учебного Управления

Г.А.Касымова

**Согласовано:**

Проректор по учебной работе

Н.А.Чоробаева

Проректор по науке и инновациям

А.С.Жантаев

Проректор по воспитательной работе

Э.А.Саргашкаев



ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 11 / 2

Приложение 1.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

№	Индикаторы	Баллы	Подтверждение
<b>БЛОК 1. Оценка показателей достигнутой квалификации</b>			
1	Ученая степень доктор наук, Ученое звание профессор (ВАК)	25	копии дипломов
2	Ученая степень доктор наук (ВАК)	20	копии дипломов
3	Ученая степень кандидат наук, Ученое звание профессор (ВАК)	20	копии дипломов
4	Ученая степень кандидат наук, Ученое звание доцент (ВАК)	15	копии дипломов
5	Ученая степень кандидат наук (ВАК)	10	копии дипломов
6	Ученое звание доцент (ВАК), (примечание: для физкультурников - мастер спорта)	10	копии дипломов, удостоверения
7	Заслуженное звание КР, (примечание: для физкультурников - заслуженный мастер спорта, заслуженный тренер, мастер спорта международного класса)	30	копии удостоверения или др.подтверждающие документы
8	Почетные грамоты, стипендии Президента, Правительства КР	25	копии или другие подтверждающие документы
9	Награждение знаком «Отличник образования КР»	20	дата, № приказа МОН КР
10	Награждение медалью "С.Нааматов"	10	дата, № решения УС НГУ
11	Награждение медалями, почетными знаками других министерств и ведомств	15	дата, № приказа или другие подтверждающие документы
12	Индекс Хирша по Scopus ( <a href="https://www.scopus.com">https://www.scopus.com</a> )	40	указать ссылку на автора <a href="https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=">https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=</a> Идентификатор автора
13	Индекс Хирша по РИНЦ ( <a href="https://elibrary.ru">https://elibrary.ru</a> )	30	указать ссылку на автора <a href="https://elibrary.ru/authors.asp">https://elibrary.ru/authors.asp</a>
14	Патенты, авторские свидетельства выданные Кыргызпатентом Кыргызской Республики, международными организациями	25	копии или ссылки на сайт Кыргызпатента
<b>БЛОК 2. Оценка научной деятельности (в текущем учебном году)</b>			



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова  
**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НПС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

СМК  
ПО 4.13-202

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 12 / 2.

№	Индикаторы	Баллы	Подтверждение
1	Работа в диссертационных Советах - Председатель Совета (зам.председателя)	3	№ приказа ВАК КР
2	Работа в диссертационных Советах - Член Совета	2	№ приказа ВАК КР
3	Защита диссертации - доктор наук	15	решение диссертационного совета
4	Защита диссертации - кандидат наук	10	решение диссертационного совета
5	Руководитель научных проектов Министерства образования и науки КР	3	Отчет НИР
6	Исполнитель научных проектов Министерства образования и науки КР	2	Отчет НИР
7	Опонирование докторской диссертации	6	письмо диссертационного совета
8	Опонирование кандидатской диссертации	5	письмо диссертационного совета
9	Отзыв на автореферат (кандидатской, докторской)	4	копия отзыва
10	Опубликовано статей в изданиях, входящие в систему индексирования:		
	- Web of Science, Scopus	40	Издание, журнал (название, номер, год)
	- РИНЦ (зарубежные)	25	Издание, журнал (название, номер, год)
	- РИНЦ (Кыргызстан)	20	Издание, журнал (название, номер, год)
11	Опубликованные статьи в изданиях рекомендованные ВАК КР	5	Издание, журнал (название, номер, год)
12	Опубликованные статьи в изданиях не включенные в ВАК КР, РИНЦ	3	Издание, журнал, сб.материалов (название, номер, год)
13	Издано учебников с грифом МОН КР	25	Издание (название, год, тираж)
14	Издано монографий через зарубежные издательства	20	Издание (название, год, тираж)
15	Издано монографий через республиканские издательства	10	Издание (название, год, тираж)
21	Рецензии на пособия и монографии	2	копия рецензии

**БЛОК 3. Оценка учебной, методической организационной деятельности (в текущем учебном году)**



**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 13 / 2

№	Индикаторы	Баллы	Подтверждение
1	Подготовка и размещение УМК дисциплины в образовательном портале НГУ ( <a href="http://edu.nsu.kg">http://edu.nsu.kg</a> , <a href="http://avn.nsu.kg">http://avn.nsu.kg</a> )	35	ссылка на УМК
3	Победитель в международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках (1,2,3 места)	30	копия диплома победителя
4	Победитель в республиканских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках (1,2,3 места)	20	копия диплома победителя
3	Участие в международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках (1,2,3 места)	15	копия сертификата участника
4	Участие в республиканских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках (1,2,3 места)	10	копия сертификата участника
5	Руководитель студентов победителей, призеров международных олимпиад, конкурсов (1,2,3 места)	25	копия диплома победителя
6	Руководитель студентов победителей, призеров республиканских олимпиад, конкурсов (1,2,3 места)	20	копия диплома победителя
7	Руководитель студентов получивших 1 место на смотре-конкурсе студенческих НИР НГУ	15	копия диплома победителя
8	Руководитель студентов получивших 2 место на смотре-конкурсе студенческих НИР НГУ	10	копия диплома победителя
9	Руководитель студентов получивших 3 место на смотре-конкурсе студенческих НИР НГУ	5	копия диплома победителя
10	Учебная нагрузка: - до 0,5 ставки	5	штатное расписание кафедры
	- от 0,5 до 1 ставки	10	штатное расписание кафедры
	- 1 ставка и более	15	штатное расписание кафедры
11	Издано учебных пособий с грифом МОН КР	25	Издание (название, год, тираж)
12	Издано учебных пособий с грифом УМО	15	Издание (название, год, тираж)
13	Издано учебных пособий без грифа УМО	10	Издание (название, год, тираж)
14	Учебное пособие решением УС НГУ	5	дата, № решения УС НГУ



**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 14 / 2

№	Индикаторы	Баллы	Подтверждение
15	Издано методических указаний решением УМС НГУ	5	дата, № решения УМС НГУ
16	Работа в редколлегиях издательств и научных журналов	5	подтверждающие документы
17	Работа в Учёном Совете университета	15	приказ ректора
18	Работа в учебно-методическом Совете НГУ	10	приказ ректора
19	Работа в Совете факультета	5	приказ ректора (проректора)

**БЛОК 4. Оценка повышения квалификации (за последние 5 лет)**

1	Повышение квалификации в НГУ	5	дата, № сертификата, удостоверения
2	Повышение квалификации в других вузах КР	10	дата, № сертификата, удостоверения
3	Повышение квалификации в вузах СНГ	15	дата, № сертификата, удостоверения
4	Повышение квалификации в зарубежных вузах	30	дата, № сертификата, удостоверения
5	Эксперт по лицензированию	20	дата, сертификата, приказ МОН КР
6	Эксперт по аккредитации	20	дата, сертификата, приказ МОН КР

**БЛОК 5. Внедорожная, воспитательная и общественная работа (в текущем учебном году)**

1	Участие в общественной жизни НГУ, работа на кафедральном уровне	4	протоколы или другие подтверждающие документы
2	Участие в общественной жизни НГУ, работа на факультетском уровне	6	протоколы или другие подтверждающие документы
3	Участие в общественной жизни НГУ, работа на университетском уровне	10	протоколы или другие подтверждающие документы
4	Победители (1,2,3 места) республиканских конкурсов, соревнований (внедорожные, спортивные)	10	копия диплома победителя
5	Победители (1,2,3 места) международных конкурсов, соревнований (внедорожные, спортивные)	15	копия диплома победителя
6	Кураторство (если курируемая группа вошла первую 10 в рейтинге НГУ)	10	рейтинг по AVN (данные проректора по воспитательной работе, офис регистратора НГУ)



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

СМК  
ПО 4.13-202

Лист 15 / 2

№	Индикаторы	Баллы	Подтверждение
<b>БЛОК 6. Ноощрения (в текущем учебном году)</b>			
1	Почетные грамоты района, города, НГУ	5	копии грамот
2	Почетные грамоты области	15	копии грамот
3	Почетные грамоты министерства	20	копии грамот
	<b>Сумма баллов (Rип)</b>		<b>Сумма баллов по блокам 1-6</b>

Подлинность и достоверность представленных сведений заверяем:

Индивидуальный рейтинг  $R_{ИП}$ =\_\_\_\_\_ баллов

Преподаватель \_\_\_\_\_

Баллы из фонда заведующего кафедрой  $F_{ЗК}$ =\_\_\_\_\_ баллов.

Рейтинг преподавателя  $R_{П}=R_{ИП}+F_{ЗК}$ =\_\_\_\_\_ баллов.

Заведующий кафедры \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” 20\_\_\_\_ г.



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова

СМК  
ПО 4.13-202

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 16/2

Приложение 2.

**Форма сводного протокола индивидуальных рейтингов преподавателей**

**“УТВЕРЖДАЮ”**

Председатель конкурсной комиссии

“ \_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_ г.

**СВОДНЫЙ ПРОТОКОЛ  
ИНДИВИДУАЛЬНЫХ РЕЙТИНГОВ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ НГУ**

№ пп	ФИО ППС	Кафедра	Должность	Рейтинг преподавателя, $R_{П}=R_{ИП}+F_{ЗК}$	Взыскания	Примечание

Начальник УОКО \_\_\_\_\_

Члены конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.



Приложение 3.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ КАФЕДРЫ**

№	Индикаторы	Ед. измерения	Баллы	Подтверждение
<b>1. Оценка качественного состава научно-педагогических кадров</b>				
1	Остепененность кафедры:			
	- доктор наук, профессор	1 чел.	20	копия диплома
	- кандидат наук, профессор	1 чел.	15	копия диплома
	- кандидат наук, доцент	1 чел.	10	копия диплома
	- кандидат наук	1 чел.	5	копия диплома
	- доцент	1 чел.	5	копия диплома
	- заслуженный мастер спорта	1 чел.	10	копия диплома
	- мастер спорта	1 чел.	5	копия диплома
2	Педагогический стаж ППС в НГУ:			
	- до 1 года	1 чел.	1	копия трудовой книжки, данные ОК
	- до 5 лет	1 чел.	3	копия трудовой книжки, данные ОК
	- от 5 до 10 лет	1 чел.	5	копия трудовой книжки, данные ОК
	- от 10 до 15 лет	1 чел.	10	копия трудовой книжки, данные ОК
	- 15 и более лет	1 чел.	15	копия трудовой книжки, данные ОК
3	Штатный показатель	1 штат.един.	1	Штатное расписание кафедры
4	Средний индивидуальный рейтинг ППС	$R_{CP}$ , балл		$R_{CP}=R_P/N=(R_{ИП}+F_{ЗК})/N$ , где $N$ -количество преподавателей
<b>2. Оценка качества подготовки обучающихся</b>				
1	Средний балл по дисциплинам, преподаваемым на кафедре	$D_{CP}$ , балл		Данные офис регистратора, $D_{CP}=\sum D_i/N$ , где $D_i$ – средний балл дисциплины, $N$ – количество дисциплин кафедры
2	Качественная успеваемость (доля студентов, средний балл более 86 баллов по дисциплинам, преподаваемым на кафедре)	$K=M/N$		Данные офис регистратора, $K=M/N$ , где, $M$ - количество студентов имеющие более 86, $N$ – количество всех студентов
3	Внутренняя мобильность студентов	1 студент	10	приказ ректора



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова  
**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ ИГУ**

СМК  
ПО 4.13-202

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 18 / 2

№	Индикаторы	Ед. измерения	Баллы	Подтверждение
4	Зарубежная мобильность студентов	1 студент	15	приказ ректора
5	Студенты участники в международных конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках по специальности	1 студент	20	копия сертификата, диплома
6	Студенты участники в республиканских конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, выставках по специальности	1 студент	15	копия сертификата, диплома
7	Студенты получившие 1 место на смотре-конкурсе студенческих НИР НГУ	1 студент	15	копия диплома победителя
8	Студенты получившие 2 место на смотре-конкурсе студенческих НИР НГУ	1 студент	10	копия диплома победителя
9	Студенты получившие 3 место на смотре-конкурсе студенческих НИР НГУ	1 студент	5	копия диплома победителя
10	Студенты получившие Стипендии Президента КР	1 студент	15	копия диплома победителя
11	Студентов получившие именные стипендии	1 студент	10	копия диплома победителя

**3. Оценка учебно-методической работы**

1	Издано учебников с грифом МОН Кыргызской Республики	1 печ.лист	1,5	Издание (название, год, тираж, п.л.)
4	Издано учебных пособий с грифом МОН Кыргызской Республики	1 печ.лист	1	Издание (название, год, тираж, п.л.)
5	Издано учебных пособий с грифом УМО	1 печ.лист	0,8	Издание (название, год, тираж, п.л.)
6	Издано учебных пособий без грифа УМО	1 печ.лист	0,5	Издание (название, год, тираж, п.л.)
7	Учебное пособие решением УС НГУ	1 печ.лист	0,3	Издание (название, год, тираж, п.л.)
8	Издано методических указаний решением УМС НГУ	1 печ.лист	0,25	Издание (название, год, тираж, п.л.)
9	Количество участников в международном конкурсе учебно-методических изданий	1 участник	20	копия сертификата, диплома
9	Количество участников в республиканском конкурсе учебно-методических	1 участник	15	копия сертификата, диплома



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова  
**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

СМК  
ПО 4.13-202

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 19 / 2.

№	Индикаторы	Ед. измерения	Баллы	Подтверждение
	изданий			

**4. Оценка НИР**

1	Количество ППС кафедры участвующие в проектах Министерства образования и науки Кыргызской Республики	1 участник	5	Отчет НИР
2	Опубликовано статей в изданиях, входящие в систему индексирования:	1 статья		
	- Web of Science, Scopus		20	Издание, журнал (название, номер, год)
	- РИНЦ (зарубежные)		15	Издание, журнал (название, номер, год)
	- РИНЦ (Кыргызстан)		10	Издание, журнал (название, номер, год)
3	Статьи в изданиях рекомендованные ВАК КР	1 статья	5	Издание, журнал (название, номер, год)
4	Статьи в изданиях не включенные в ВАК КР, РИНЦ	1 статья	3	Издание, журнал, сб.материалов (название, номер, год)
5	Монографии через зарубежные издательства	1 печ.лист	1	Издание (название, год, тираж)
6	Монографии через республиканские издательства	1 печ.лист	0,5	Издание (название, год, тираж)
7	Полученные документы, подтверждающие авторские права (патенты, лицензии, свидетельства)	штук	10	№ патента, лицензии, свидетельства, копия
8	Отзыв на диссертационную работу, если кафедра является ведущей организацией	1 работа	10	Письмо дисс.совета, протокол заседания кафедры, отзыв на дисс.работу

**5. Оценка воспитательной и организационной работы**

1	Организация дней факультета и олимпиад школьников, проведенных на базе НГУ	1 мероприятие	2	протоколы, программы и др. Подтверждающие документы
2	Организация встреч студентов с выпускниками, работодателями (независимо от кол-ва)	1 встреча	3	протоколы, программы и др. Подтверждающие документы
3	Получение лицензии на новую образовательную программу	1 лицензия	20	№ лицензии, рег.№, дата выдачи



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова

СМК  
ПО 4.13-202

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 20/2.

№	Индикаторы	Ед. измерения	Баллы	Подтверждение
4	Привлечение внебюджетных средств засчёт:			
	- грантов;	1 договор	10	Подтверждающие документы, договоры
	- хоздоговорных работ;	1 договор	5	Подтверждающие документы, договоры
	<b>Рейтинг кафедры, <math>R_{КАФ}</math></b>			<b>Сумма баллов по 5 группам индикаторов</b>

Подлинность и достоверность представленных сведений заверяем:

Рейтинг  $R_{КАФ}$ = \_\_\_\_\_ баллов.

Заведующий кафедры \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_ г.

Декан факультета \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_ г.



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова

СМК  
ПО 4.13-202

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПНС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 21 / 2.

Приложение 4.

**Форма сводного протокола рейтингов кафедры**

**“УТВЕРЖДАЮ”**

Председатель конкурсной комиссии

“ \_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_ г.

**СВОДНЫЙ ПРОТОКОЛ  
РЕЙТИНГОВ КАФЕДР НГУ**

№ пп	Факультет	Кафедра	ФИО Зав.кафедры	Рейтинг кафедры, RКАФ	Взыскания (зав.каф.)	Примечание

Начальник УОКО \_\_\_\_\_

Члены конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.



Приложение 5.

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ФАКУЛЬТЕТА**

№	Индикаторы	Баллы	Подтверждение
1	Рейтинга ППС факультета: $\Sigma R_{КАФ} / N_{КАФ}$ , где $\Sigma R_{КАФ}$ - сумма рейтингов кафедр факультета, $N_{КАФ}$ – количество кафедр		Рейтинги кафедр $R_{КАФ}$
2	Спартакиады здоровья среди ППС: 1 место 2 место 3 место	15 10 5	Диплом, кубок, грамота
3	Спартакиады среди студентов: 1 место 2 место 3 место	15 10 5	Диплом, кубок, грамота
4	Смотр художественной самодеятельности среди студентов: 1 место 2 место 3 место	15 10 5	Диплом, кубок, грамота
5	Смотр-конкурс лучшая группа: 1 место 2 место 3 место	15 10 5	Диплом, кубок, грамота
	Рейтинг факультета, $R_\phi$ :		Сумма баллов

Подлинность и достоверность представленных сведений заверяю:

Рейтинг  $R_\phi$ =\_\_\_\_\_ баллов.

Декан факультета \_\_\_\_\_

“ \_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_ г.



Министерство образования и науки Кыргызской Республики  
Нарынский государственный университет им. С.Нааматова

**ОБ ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС, КАФЕДР, ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

СМК  
ПО 4.13-202

Выпуск 1

Изменение 0

Экземпляр № 1

Лист 23 / 2

Приложение 6

Форма сводного протокола рейтингов факультетов

**“УТВЕРЖДАЮ”**

Председатель конкурсной комиссии

“ ” 20 г.

**СВОДНЫЙ ПРОТОКОЛ  
РЕЙТИНГОВ ФАКУЛЬТЕТОВ НГУ**

№ пп	Факультет	ФИО декана	Рейтинг факультета, $R_F$	Взыскания (декана)	Примечание

Начальник УОКО \_\_\_\_\_

Члены конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.

\_\_\_\_\_ Ф.И.О.