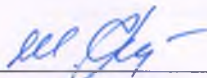


ПРИЛОЖЕНИЕ 2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Кыргызский национальный университет им. Ж.Баласагына
Отдел магистратуры

УТВЕРЖДАЮ
Директор отдела магистратуры



« 14 » 03 2026 г.

СОДЕРЖАТЕЛЬНО-ЛОГИЧЕСКИЕ СВЯЗИ
УЧЕБНЫХ ДИСЦИПЛИН (МОДУЛЕЙ), ПРАКТИК ООП ВПО

Направление подготовки 580200 "Менеджмент"

Квалификация выпускника: Магистр

Нормативный срок обучения: 5 месяцев

Нарын-2026

Коды циклов, дисциплин, модулей, практик	Название циклов, разделов, дисциплин, модулей, практик	Краткое содержание	Содержательно-логические связи		Коды формируемых компетенций
			Коды учебных дисциплин, модулей, практик (и их разделы)		
			На которые опирается содержание данной учебной дисциплины, модуля, практики	Для которых содержание данной учебной дисциплины, модуля, практики выступает опорой	
Выравнивающий курс I			пререквизиты	постреквизиты	
В 1.1	Микро-макрэкономика	<p>направлена на формирование у обучающихся системного представления об основных закономерностях функционирования экономики на микро- и макроуровнях. Курс охватывает базовые принципы экономического анализа, поведение экономических субъектов и функционирование национальной экономики в целом.</p> <p>В рамках дисциплины рассматриваются вопросы спроса и предложения, поведения потребителей и производителей, формирования цен, а также структуры рынков и конкуренции. На макроуровне изучаются такие категории, как валовой внутренний продукт, инфляция, безработица, экономический рост, государственная экономическая политика и механизмы регулирования экономики.</p> <p>Дисциплина способствует развитию экономического мышления, аналитических навыков и способности понимать и интерпретировать экономические процессы. В результате освоения курса обучающиеся приобретают знания, необходимые для принятия обоснованных экономических и управленческих решений.</p>	<p>Дисциплина «Микро- и макроэкономика» обеспечивает фундаментальную экономическую подготовку и является базовой теоретической основой для всех последующих управленческих, финансовых и аналитических дисциплин образовательной программы по профилю «Менеджмент».</p>	<p>выступает базовой теоретической основой для всех последующих управленческих, финансовых и аналитических дисциплин по профилю «Менеджмент».</p>	<p>-ОК-1: Способность критически оценивать и использовать научные знания об окружающем мире.</p> <p>-ПК-11: Владение закономерностями функционирования фирм в различных экономических условиях.</p> <p>-ПК-9: Способность анализировать данные статистики о социально-экономических процессах и явлениях</p>

В.1.2.	Статистика	<p>направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков сбора, обработки, анализа и интерпретации количественных данных. Курс охватывает основные методы статистического исследования и их применение в социально-экономической сфере.</p> <p>В рамках дисциплины рассматриваются методы описательной статистики, включая группировку данных, расчет средних величин, показателей вариации, а также основы теории вероятностей и выборочного наблюдения. Особое внимание уделяется анализу динамики, индексному методу и выявлению закономерностей в статистических данных.</p> <p>Дисциплина способствует развитию аналитического мышления, умения работать с данными и делать обоснованные выводы на основе статистической информации. В результате освоения курса обучающиеся приобретают навыки использования статистических методов для решения практических и исследовательских задач.</p>	<p>Дисциплина «Статистика» обеспечивает формирование аналитических и количественных методов обработки данных, необходимых для принятия обоснованных управленческих и экономических решений в сфере менеджмента.</p>	<p>является опорой для принятия управленческих и экономических решений в сфере менеджмента.</p>	<p>-ИК-2: Способность применять информационные технологии для решения сложных проблем.</p> <p>-ПК-9: Способность анализировать статистические данные и выявлять тенденции изменения социально-экономических показателей.</p> <p>-ПК-12: Способность использовать методы статистического анализа при построении моделей</p>
В.1.3.	Финансы и кредит	<p>направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области финансовых отношений, денежного обращения и кредитной системы. Курс охватывает основные принципы функционирования финансовой системы и механизмов кредитования в экономике.</p> <p>В рамках дисциплины рассматриваются сущность и функции финансов, структура финансовой системы, государственные и муниципальные финансы, а также роль банковской системы и кредитных институтов. Особое внимание уделяется вопросам формирования и распределения финансовых ресурсов, организации</p>	<p>Пререквизитом выступает дисциплина «Микро-макрэкономика», так как она дает понимание денежного обращения и рыночных механизмов.</p>	<p>Является основой для таких дисциплин, как «Финансовый менеджмент», «Инвестиционный анализ» и «Оценка стоимости бизнеса»</p>	<p>-ПК-7: Способность применять знания в области денежного обращения, финансов и кредита в профессиональной деятельности.</p>

		денежного обращения, видам кредитов и принципам кредитования. Дисциплина способствует развитию экономического и финансового мышления, способности анализировать финансовые процессы и принимать обоснованные решения. В результате освоения курса обучающиеся приобретают знания и навыки, необходимые для эффективного управления финансовыми ресурсами и использования кредитных инструментов в профессиональной деятельности.			-ПК-13: Владение техникой финансового планирования и прогнозирования
В.1.4.	Управленческие решения	направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков разработки, обоснования и реализации эффективных управленческих решений в различных сферах деятельности. Курс охватывает современные методы и модели принятия решений в условиях неопределенности и риска. В рамках дисциплины рассматриваются этапы процесса принятия управленческих решений, методы анализа проблемных ситуаций, разработки альтернатив и выбора оптимального варианта. Особое внимание уделяется количественным и качественным методам анализа, использованию информационных технологий, а также управлению рисками и оценке эффективности принятых решений. Дисциплина способствует развитию аналитического, критического и системного мышления, способности принимать обоснованные и своевременные решения. В результате освоения курса обучающиеся приобретают умение эффективно решать управленческие задачи и повышать результативность деятельности организации.	Опирается на курсы «Менеджмент» (базовые функции), «Статистика» (анализ данных) и «Логика».	Выступает базой для «Стратегического менеджмента», «Риск-менеджмента» и прохождения профессиональной (производственной) практики.	-ПК-1: Способность оценивать условия и последствия принимаемых организационных управленческих решений. -ПК-16: Владение методами принятия стратегических, тактических и оперативных решений
В.1.5.	Инновационный менеджмент	направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков управления инновационными процессами в организации. Курс охватывает современные подходы к разработке, внедрению и коммерциализации инноваций в условиях динамичной и конкурентной среды. В рамках дисциплины рассматриваются сущность и виды	В качестве базы требуются знания по «Менеджменту» и «Экономике организации».	Обеспечивает подготовку к курсам «Управление проектами», «Стратегический маркетинг» и научно-исследовательской работе магистранта.	-ПК-5: Владение приемами и методами управления инновационной деятельностью

		<p>инноваций, жизненный цикл инновационного продукта, методы управления инновационными проектами, а также вопросы формирования инновационной стратегии организации. Особое внимание уделяется оценке эффективности инноваций, управлению рисками и созданию инновационной культуры.</p> <p>Дисциплина способствует развитию стратегического и креативного мышления, способности генерировать и реализовывать новые идеи. В результате освоения курса обучающиеся приобретают умение управлять инновационной деятельностью и обеспечивать устойчивое развитие организации.</p>			и оценки инновационных рисков. -ПК-17: Способность находить новые рыночные возможности и формулировать бизнес-идеи
В.1.6.	Бухучет, анализ и аудит	<p>направлена на формирование у обучающихся комплексных теоретических знаний и практических навыков в области ведения бухгалтерского учета, проведения финансового анализа и осуществления аудиторской деятельности. Курс охватывает основные принципы учета, методы анализа финансово-хозяйственной деятельности и основы аудита.</p> <p>В рамках дисциплины рассматриваются вопросы организации бухгалтерского учета, составления финансовой отчетности, учета активов, обязательств и капитала предприятия. Особое внимание уделяется методам финансового анализа, оценке ликвидности, платежеспособности, рентабельности, а также проведению внутреннего и внешнего аудита.</p> <p>Дисциплина способствует развитию экономического и аналитического мышления, способности выявлять финансовые проблемы и принимать обоснованные управленческие решения. В результате освоения курса обучающиеся приобретают навыки ведения учета, анализа финансовых показателей и проведения аудиторских проверок.</p>	<p>Пререквизитами являются «Микро-макрэкономика» и «Статистика» для понимания количественных показателей деятельности предприятия.</p>	<p>Служит опорой для «Финансового анализа», «Налогового планирования» и подготовки аналитических разделов магистерской диссертации</p>	<p>-ПК-10: Способность применять принципы и стандарты финансового учета для формирования отчетности. -ПК-13: Владение техникой финансового планирования</p>
В.1.7.	Управление человеческими ресурсами	<p>направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области эффективного управления персоналом организации. Курс охватывает современные подходы, методы и технологии работы с человеческими ресурсами.</p>	<p>Опирается на дисциплины «Менеджмент», «Психология» и «Социология» для</p>	<p>Является базой для дисциплин «Организационное поведение», «Лидерство и командная работа», а также «Педагогическая практика»</p>	<p>-СЛЖ-1: Способность обеспечить достижение целей в</p>

		<p>В рамках дисциплины рассматриваются вопросы кадрового планирования, подбора, адаптации, обучения и развития персонала, а также системы мотивации и оценки эффективности труда. Особое внимание уделяется формированию корпоративной культуры, управлению конфликтами и развитию лидерских качеств руководителя.</p> <p>Дисциплина способствует развитию управленческого и коммуникативного мышления, способности эффективно взаимодействовать с сотрудниками и принимать обоснованные кадровые решения. В результате освоения курса обучающиеся приобретают умение управлять человеческими ресурсами и обеспечивать эффективную деятельность организации.</p>	<p>понимания поведения личности и группы.</p>		<p>профессиональной деятельности групп. -ПК-3: Владение базовыми технологиями управления персоналом</p>
В.1.8.	Предпринимательство	<p>направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области создания, организации и развития собственного бизнеса. Курс охватывает основные принципы предпринимательской деятельности в условиях рыночной экономики.</p> <p>В рамках дисциплины рассматриваются сущность и виды предпринимательства, этапы создания бизнеса, разработка бизнес-планов, выбор организационно-правовой формы, а также вопросы финансирования и управления предпринимательскими проектами. Особое внимание уделяется анализу рынка, оценке рисков, инновациям и развитию конкурентных преимуществ.</p> <p>Дисциплина способствует развитию предпринимательского мышления, инициативности и способности принимать обоснованные решения в условиях неопределенности. В результате освоения курса обучающиеся приобретают умение разрабатывать и реализовывать бизнес-идеи, эффективно управлять предпринимательской деятельностью и обеспечивать устойчивое развитие бизнеса.</p>	<p>Базируется на комплексе знаний по дисциплинам «Микро- и макроэкономика», «Менеджменту»</p>	<p>Выступает опорой для курса «Бизнес-планирование», разработки стартап-проектов и практической деятельности в коммерческих структурах.</p>	<p>-ИК-3: Способность использовать предпринимательские знания и навыки в профессиональной деятельности. -ПК-17: Способность разрабатывать бизнес-планы направлений деятельности и продуктов</p>
В.1.9.	Менеджмент	<p>направлена на формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области управления организациями в условиях</p>	<p>Опирается на базовые гуманитарные</p>	<p>Является фундаментом для всех специализированных управленческих модулей</p>	<p>-ПК-2: Участие в разработке функциональ</p>

		<p>современной экономики. Курс охватывает основные принципы, функции и методы менеджмента. В рамках дисциплины рассматриваются функции управления, включая планирование, организацию, мотивацию и контроль, а также стили руководства, принятие управленческих решений и управление персоналом. Особое внимание уделяется вопросам эффективности управления, лидерства, организационной культуры и адаптации организаций к изменениям внешней среды. Дисциплина способствует развитию управленческого и аналитического мышления, способности принимать обоснованные решения и эффективно организовывать деятельность коллектива. В результате освоения курса обучающиеся приобретают базовые компетенции, необходимые для успешной профессиональной деятельности в сфере управления.</p>	<p>знания о социальной организации общества и основах деловой коммуникации.</p>	<p>программы магистратуры, включая «Теорию организации» и «Корпоративное управление».</p>	<p>ых стратегий организаций и планировании мероприятий. -ПК-15: Способность реализовывать принятые организационные решения</p>
--	--	--	---	---	--

Председатель методической комиссии совета отдела магистратуры НГУ им. С. Нааматова

(наименование факультета)

по направлению подготовки 580200 «Менеджмент» протокол № 13 от « 17 » 03 20 26 г.

(код наименование личная подпись расшифровка подписи дата)

к.п.н., доцент

(ученое звание, ученая степень)

(подпись)

(ф.и.о)

Султаналиева Ш.К

2. Заведующая кафедрой “Экономика, туризм и управление”

к.э.н., доцент

(ученое звание, ученая с темень)

(подпись)

Бекирова Д.О.

(ф.и.о)

3. Руководитель программы отдел магистратуры

к.п.н., и.о.доцента

(ученое звание, ученая степень)

(подпись)

Ашыров Э.Т

(ф.и.о)